

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมีและอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปได้เป็นประเด็น ดังนี้

๑. **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุมและอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
๒. **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุผลนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓. **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
๔. **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อจัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทที่มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ ผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
๕. **การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม** รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว
๖. **การขาดคุณธรรม จริยธรรม** ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. **มีค่านิยมที่ผิด** ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาปและไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติเป็นปัญหาในระดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลกและเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซียและล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption : UNCAC) พ.ศ. ๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้องยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรืออาจกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึง พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ทั้ง ๖ ยุทธศาสตร์ มีดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) มาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (People's Participation) และตรวจสอบของภาคประชาชน (People's Audit) ในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์แก่ประชาชนในท้องถิ่น
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงาน
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบในการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการทั้งฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้
๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายประชาชนที่มีความเข้มแข็งต่อไป
๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต ในการป้องกันการทุจริต

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	
		๑.๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากรในหน่วยงาน	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
	๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๑.๓ กิจกรรมการปฏิบัติหน้าที่ผ่านระบบ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP)				
		๑.๒.๑ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ปลูก จิตสำนึกแก่ประชาชนและบุคลากรของ อบต. ทุกส่วนราชการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ โครงการรักษา รักษป่า รักษาแผ่นดิน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ โครงการศรีสะเกษพัฒนาตามแนว ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมประชาธิปไตยให้กับสภาเด็กและเยาวชนตำบล	-	-	-	
		๑.๓.๓ กิจกรรมจิตอาสาทำความดี				
มติที่ ๑	รวม	๔ โครงการ/๕ กิจกรรม	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	๒๓๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๒.๑.๑ ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล โพนข่า เรื่อง การบรรจุแต่งตั้ง / โอน / ย้าย/เลื่อนตำแหน่ง / เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.๒.๒ ประกาศงบประมาณสถานะทางการเงินประจำปี” ๒.๒.๓ กิจกรรมลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	- - -	- - -	- - -	ไม่ใช้งบประมาณ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ แผนภูมิการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ,คู่มือประชาชน ๒.๓.๒ คำสั่งมอบหมายงาน	- -	- -	- -	ไม่ใช้งบประมาณ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคลากรในการดำเนิน กิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ กิจกรรมการคัดเลือกแม่ดีเด่น	-	-	-	ไม่ใช้ งบประมาณ
		๒.๔.๑ กิจกรรมการเชิดชูแม่ดีเด่นเนื่อง ในกิจกรรมวันแม่แห่งชาติ	-	-	-	
		๒.๔.๓ การคัดเลือกให้เป็นครัวเรือน แกนนำในการดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๑ บันทึกข้อตกลงการปฏิบัติ ราชการ ๒.๕.๒ การประเมินประสิทธิภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ๒.๕.๓ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สอบข้อเท็จจริง ฯ				
มิติที่ ๒	รวม	๑๒ กิจกรรม	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๓.การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๑.๑ การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการ จัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ๓.๑.๒ การประกาศใช้ข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี , ประกาศงบแสดงสถานะทางการเงิน ประจำปี ๓.๑.๓ มาตรการ จัดให้มีช่องทาง เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ของทางราชการ (บอร์ด ประชาสัมพันธ์ , ป้ายประชาสัมพันธ์)	- - -	- - -	- - -	ไม่ใช่ งบประมาณ
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ โครงการส่งเสริมสนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน ๓.๒.๒ จัดให้มีช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ ๓.๒.๓ รายงานผลการตรวจสอบ ข้อเท็จจริงผลการแก้ไขเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	๒๐,๐๐๐ - -	๒๐,๐๐๐ - -	๒๐,๐๐๐ - -	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ คำสั่งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๓.๓.๒ คำสั่งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	
		๓.๓.๓ คำสั่งคณะกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	-	
มติที่ ๓	รวม	๙ กิจกรรม	-	-	-	-

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๔.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑ จัดให้มีการวางระบบควบคุมภายในการบริหารความเสี่ยง ทุกส่วนราชการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ
		๔.๑.๒ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง รายงานผลติดตามการปฏิบัติตามแผนการควบคุมภายใน	-	-	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๒.๑ ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแผนอัตรากำลังสามปี ๔.๒.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนเข้าร่วมรับฟังการประชุมสภา , รายงานผลการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔.๒.๓ ฝึกอบรมให้ความรู้เรื่องพัสดุ , ประกาศผลการติดตามประเมินผลโครงการ	-	-	-	ไม่ใช้งบประมาณ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ	งบประมาณ	งบประมาณ	
๔.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๔.๓.๑ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบลสมาชิก อบต. และผู้นำชุมชน	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	
		๔.๓.๒ คณะกรรมการตรวจสอบรายงานการประชุมสภา	-	-	-	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ กล่องรับฟังความคิดเห็น	-	-	-	ไม่ใช่ งบประมาณ
		๔.๔.๒ ศูนย์ยุติธรรมชุมชน	-	-	-	
มติที่ ๔	รวม	๙ กิจกรรม	-	-	-	-

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการ รักษ์น้ำ รักษ์ป่า รักษาแผ่นดิน

หลักการและเหตุผล

ป่าไม้เป็นทรัพยากรที่มีความสำคัญยิ่งของประเทศ ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม แต่ผลจากการพัฒนาเศรษฐกิจ อุตสาหกรรม และเทคโนโลยีของประเทศไทยที่ผ่านมา ทำให้มีความต้องการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรของประชาชนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว จึงได้มีการบุกรุกทำลายป่าอย่างรุนแรงทำให้พื้นที่ป่าไม้ลดลงเป็นจำนวนมาก ส่งผลเสียหายต่อประเทศเป็นอย่างมากในหลายๆด้าน ทั้งในเรื่องการขาดแคลนไม้ใช้สอยภายในประเทศ และผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทำให้เกิดภาวะโลกร้อนและภัยพิบัติต่างๆ เพื่อตระหนักและมีการรณรงค์อย่างกว้างขวาง ดังนั้นจึงจำเป็นต้องฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรป่าไม้ให้กลับคืนมาดังเดิม ซึ่งพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ทรงให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรน้ำ โดยทรงมีพระราชดำรัสเมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๓๙ “... หลักสำคัญว่า ต้องมีน้ำ น้ำบริโภคและน้ำใช้ น้ำเพื่อการเพาะปลูก เพราะชีวิตอยู่ที่นั่น ถ้ามีน้ำ คนอยู่ได้ ถ้าไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้ ไม่มีไฟฟ้า คนอยู่ได้ แต่ถ้ามีไฟฟ้า ไม่มีน้ำ คนอยู่ไม่ได้...” ซึ่งสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ได้สนองงานพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวในการพัฒนาและอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ โดยทรงตั้งพระราชปณิธานว่า “พระเจ้าอยู่หัวเป็นน้ำ ฉันทจะเป็นป่า ป่าที่ถวายความจงรักภักดีต่อหน้า พระเจ้าอยู่หัวสร้างอ่างเก็บน้ำ ฉันทจะสร้างป่า”

ประกอบกับพระบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๗) ให้มีหน้าที่ คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา จึงต้องสร้างความตระหนัก และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติของตำบลโพนขาจึงดำเนินโครงการ รักษ์น้ำ รักษ์ป่า รักษาแผ่นดิน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ
๒. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนตระหนัก และหวงแหนต้นไม้
๓. เพื่อเป็นการสร้างป่าชุมชน และป้องกันการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์ของชุมชน

เป้าหมายโครงการ

๑. รมรณรงค์ปลูกต้นไม้ จำนวน ๑,๑๐๐ ต้น ดังนี้

- | | | |
|---------------------|-------|---------|
| (๑.๑) กล้าต้นพะยูง | จำนวน | ๕๐๐ ต้น |
| (๑.๒) กล้าต้นยางนา | จำนวน | ๒๕๐ ต้น |
| (๑.๓) กล้ามะค่าโมง | จำนวน | ๑๐๐ ต้น |
| (๑.๔) กล้ามะกล่ำต้น | จำนวน | ๑๐๐ ต้น |
| (๑.๕) กล้าขี้เหล็ก | จำนวน | ๑๐๐ ต้น |

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน

ขั้นตอนการดำเนินการ

๑. คัดเลือกสถานที่
๒. ขอรับการสนับสนุนจากสถานีเพาะชำกล้าไม้ ๓๐๐ ต้น และจัดซื้อพันธุ์กล้าไม้ ๘๐๐ ต้น
๓. ประชาสัมพันธ์โครงการฯ
๕. รมรณรงค์ปลูกต้นไม้
๖. ประเมินผล

ระยะเวลาดำเนินการ

พฤษภาคม – กรกฎาคม

งบประมาณ

จากองค์การบริหารส่วนตำบลโพพนา ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ร.ก.ฎ. ในแผนงานเกษตร งานอนุรักษ์แหล่งน้ำและป่าไม้ งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย เพื่อเป็นค่าดำเนินงานปลูกต้นไม้ ตามไหล่ทางที่สาธารณประโยชน์ รักษา ดูแลแหล่งน้ำสาธารณะ ตามโครงการรักษาน้ำ รักษา รักษาแผ่นดิน จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ตัวชี้วัดความสำเร็จผลผลิต

- ต้นไม้เหลือรอด ร้อยละ ๘๐
- มีผู้เข้าร่วมอย่างน้อย ๑๐๐ คน
- ปลูกต้นไม้ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

๑. ตำบลโพนข่ามีไม้พะยุงเพิ่มขึ้น และเป็นการอนุรักษ์พันธุ์กรรมชนิดพันธุ์ไม้พะยุงให้คงอยู่ตลอดไป
๒. ภาคประชาชน ส่วนราชการ หน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้ของตำบลโพนข่า โดยการมีส่วนร่วมอย่างยั่งยืน
๓. เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้มีความสมบูรณ์ เพิ่มความหนาแน่น และความหลากหลายทางชีวภาพของป่าไม้ในท้องถิ่นชุมชน และช่วยลดภาวะโลกร้อน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการ ศรีสะเกษพัฒนาตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาที่ผ่านมา ประเทศไทย ได้รับผลกระทบจากกระแสบริโภคนิยม ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงของโลก ส่งผลให้ประชาชนมุ่งแสวงหาเพื่อการบริโภคเป็นสำคัญ ทำให้เกิด “วิกฤติทุนชุมชน” สถานการณ์ของประเทศไทยจึงเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านสังคม เศรษฐกิจ การเมือง สิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ดังนั้น คนไทยที่ปรับตัวไม่ทัน จึงเกิดปัญหาความยากจนและเป็นหนี้นอกระบบ สังคมปัจจุบันต่างคนต่างอยู่ ต่างคนต่างทำมาหากิน ขาดการพึ่งพาอาศัยช่วยเหลือกัน กลุ่มคนยากจนไม่ได้รับการดูแลช่วยเหลือขาดที่พึ่ง อยู่ในสังคมใหม่ด้วยความยากลำบาก สังคมไทยจึงขาดจิตสำนึก ของความพอดีและความพอเพียง มีการจับจ่ายใช้สอยอย่างฟุ่มเฟือย ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน การดำเนินงานต่าง ๆ ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความไม่ระมัดระวัง ขาดการประหยัด และขาดสติ ที่จะปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชที่พระราชทาน ไว้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตที่เน้นการพึ่งพาตนเอง สามารถนำไปประยุกต์มาใช้ในการพัฒนาและการบริหารจัดการในภาคส่วนต่าง ๆ ได้อย่างเหมาะสม จึงมีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนทั่วไป นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในแนวทางและวิธีการต่าง ๆ และจากพระราชกรณียกิจที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ได้ทรงเสด็จเยี่ยมราษฎรจังหวัดศรีสะเกษ ในปีพุทธศักราช ๒๕๙๘ พระองค์ท่านได้รับทราบความแร้นแค้นของประชาชนชาวจังหวัดศรีสะเกษ และจะนำความนี้ไปบอกรัฐบาลให้มาช่วยเหลือ” ทุกภาคส่วนราชการ และประชาชนชาวจังหวัดศรีสะเกษ จึงน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชนเรื่อยมา

กระทรวงมหาดไทย ได้น้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยกำหนดนโยบายในการเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน ให้สามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน และจังหวัดศรีสะเกษได้กำหนดเป็นวาระเร่งด่วนของจังหวัดในการขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านให้เห็นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งส่งผลให้ประชาชนได้เรียนรู้ในแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง น้อมนำไปประพฤติ ปฏิบัติในครอบครัว เพื่อการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ เก็บออม เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการอนุรักษ์และการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ดูแลสิ่งแวดล้อมร่วมกัน เกิดการเอื้ออารีต่อกันและทุกภาคส่วนสามารถทำงานในเชิงบูรณาการในด้านพื้นที่ ด้านภารกิจ และด้านการมีส่วนร่วมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงได้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน สามารถขยายผลไปสู่หมู่บ้านอื่นๆ ได้ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข้าวจึงได้จัดทำโครงการ “ศรีสะเกษพัฒนาตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมการทำงานในเชิงบูรณาการระหว่างภาคราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ ผู้นำชุมชน และภาคประชาชน โดยใช้พื้นที่หมู่บ้าน วัด โรงเรียน เป็นเป้าหมายการพัฒนา (บวร)

๒.๒ เพื่อพัฒนาผู้นำชุมชนให้มีภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งจะเสริมสร้างชุมชน ให้เกิดความรักความสามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน

๒.๓ เพื่อพัฒนาสมาชิกในชุมชนให้เกิดความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ทั้งในระดับครอบครัว ระดับชุมชนและเครือข่าย บริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง ทั้งทางสุขภาพกาย สุขภาวะจิต เศรษฐกิจ สังคม การเมืองการปกครอง ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม สมาชิกในชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๒.๔ เพื่อพัฒนาศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ศึกษาดูงานได้

ขั้นตอนและวิธีดำเนินการ

ระยะที่ ๑ ขั้นตอนเตรียมการ

๑) คัดเลือกหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามเกณฑ์ ๔ ด้าน ๒๓ ตัวชี้วัด ของกระทรวงมหาดไทย ส่งให้อำเภอ

๒) จัดทำรายละเอียดขออนุมัติโครงการฯ และแต่งตั้งคณะทำงานจากทุกภาคส่วน

ระยะที่ ๒ ขั้นตอนดำเนินการ แยกเป็นดังนี้

๑. สร้างความยั่งยืนหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ (บ้านเจริญพัฒนา หมู่ที่ ๘) ดำเนินการดังนี้

- ๑) ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้แทนครอบครัวพัฒนา
- ๒) วิเคราะห์ข้อมูลครอบครัว
- ๓) สานิตการดำรงชีวิตตามวิถีเศรษฐกิจพอเพียง
- ๔) ประเมินระดับการพัฒนาของหมู่บ้าน

๒. ดำเนินการขยายผลหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ (บ้านกุดโง้ง หมู่ที่ ๖) โดยจัดกิจกรรม ดังนี้

๑) หมู่บ้านคัดเลือกครัวเรือนอย่างน้อย ๓๐ ครัวเรือน เพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาหมู่บ้านตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขยายผลสู่ครัวเรือนให้ครบทุกครัวเรือน และอำเภอ ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการดำเนินโครงการขยายผลบ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ตามระดับการพัฒนา “พออยู่ พอกิน” “อยู่ดี กินดี” “มั่งมี ศรีสุข”

๒) เลือกรุ่นหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ปี ๒๕๕๒-๒๕๕๘(บ้านพี่) จำนวน ๑-๒ หมู่บ้าน เพื่อเป็นพี่เลี้ยงในการพัฒนาหมู่บ้านและศึกษาดูงาน

๓. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ จำนวน ๒ กิจกรรมย่อย

กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมครอบครัวพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง อย่างน้อย ๓๐ ครัวเรือน จำนวน ๒ วัน คือ (หมู่บ้านระดับ “พออยู่ พอกิน”)

วันที่ ๑ สัมมนาการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง อย่างน้อย ๑ วัน เพื่อสร้างความเข้าใจและยอมรับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงที่ถูกต้องในทิศทางเดียวกัน ทั้งแนวคิดหลักการและแนวปฏิบัติ (อย่างน้อย ๓๐ ครัวเรือน) โดยมีสาระหลักในการส่งเสริมครอบครัวพัฒนาดังนี้

- หลักการดำเนินชีวิตตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ศึกษาการดำเนินงานหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง(บ้านพี่)
- กำหนดเป้าหมายการพัฒนาหมู่บ้าน
- จัดทำบัญชีครัวเรือน จัดทำแผนชีวิต /แผนพัฒนาครอบครัว นำสู่เวทีการทบทวนการปรับแผนพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อพัฒนา ครัวเรือน และชุมชน

วันที่ ๒ ศึกษาดูงานประสบการณ์การวิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียงจากแหล่งเรียนรู้ต้นแบบ

(บ้านพี่ที่ประสบความสำเร็จ) อย่างน้อย ๑ วัน

กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมระบบการบริหารจัดการชุมชน อย่างน้อย ๒ วัน คือ

(หมู่บ้าน “พออยู่ พอกิน”)

วันที่ ๑ การเรียนรู้การบริหารจัดการชุมชน โดยการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้าง

กระบวนการเรียนรู้ สร้างความตระหนักในครอบครัวพัฒนาและหมู่บ้าน

(จำนวน ๑ วัน) โดยมีกิจกรรม ดังนี้

๑. ตรวจสอบของหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบของกระทรวงมหาดไทย

๔ ด้าน ๒๓ ตัวชี้วัด ครั้งที่ ๑ โดยคณะกรรมการหมู่บ้าน และคณะกรรมการ

ระดับตำบล เพื่อเป็นข้อมูลการเปรียบเทียบผลการพัฒนา

๒. การประเมินความสุขมวลรวมของหมู่บ้าน/ชุมชน (GVH)ครั้งที่ ๑
๓. การวิเคราะห์ข้อมูลครอบครัว เพื่อจัดทำแผนชีวิต และวิเคราะห์ข้อมูลชุมชน

เพื่อทบทวน/ปรับแผนชุมชนเพื่อเป็นเครื่องมือในการพัฒนาหมู่บ้าน

วันที่ ๒ สาธิตการดำรงชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง โดยเลือกสาธิตอาชีพอย่างน้อย ๒ อาชีพ ตามระดับการพัฒนาของหมู่บ้าน ระดับ “พออยู่ พอกิน” “อยู่ดี กินดี” “มั่งมีศรีสุข”

(อย่างน้อย ๒ วัน)

ระยะที่ ๓ สรุปและประเมินผลการดำเนินงาน

๓.๑ การประเมินผล

- หมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ
 - ๑) ประเมินผลการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงตามเกณฑ์การประเมิน ๖X๒
 - ๒) ประเมินผลกระทวมหาดไทย ๔ ด้าน ๒๓ ตัวชี้วัด
 - ๓) ประเมินความสุขมวลรวม (GVH)
 - ๔) ประเมิน ๓ ไม่ ๒ มี
- ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ ประเมินตามเกณฑ์ตัวชี้วัดที่คณะกรรมการกำหนด

๓.๒ สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ

๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานให้อำเภอและจังหวัดทราบ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. ครอบครัวพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ บ้านเจริญพัฒนา หมู่ ๘ จำนวน ๓๐ ครัวเรือน
๒. บ้านกุดไฉ้ หมู่ที่ ๖ อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือน พฤษภาคม – กันยายน

งบประมาณ

จากองค์การบริหารส่วนตำบลโพนข้า แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้จ่าย เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการศรีสะเกษ พัฒนาตามแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท (ถัวจ่ายได้ทุกรายการ)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนเกิดการพัฒนาตนเอง มีองค์ความรู้ด้านเศรษฐกิจพอเพียง และนำไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต ในระดับครอบครัว ชุมชนและเครือข่าย บริหารจัดการชุมชนให้เข้มแข็ง ทั้งทางด้านสุขภาพ ภาย สุขภาวะจิต ด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง การปกครอง รวมทั้งทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน

๒. เกิดการทำงานอย่างบูรณาการระหว่างภาคราชการ ผู้บริหารท้องถิ่น ผู้นำท้องที่ และผู้นำภาคประชาชน โดยใช้บ้านวัด โรงเรียน เป็นเป้าหมายในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียง ผู้นำชุมชนได้เรียนรู้กระบวนการพัฒนาและการบริหารจัดการชุมชน เกิดภาวะผู้นำ มีคุณธรรม จริยธรรม พร้อมทั้งจะเสริมสร้างหล่อหลอมชุมชน ให้เกิดความรักสามัคคี เอื้ออาทรต่อกัน

๓. เกิดแหล่งเรียนรู้ในการศึกษาดูงานของหมู่บ้าน/ชุมชนอื่นได้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการ อบรมคุณธรรม จริยธรรมให้กับเด็ก เยาวชนและประชาชนทั่วไป

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากปัจจุบันประเทศไทยได้ประสบกับภาวะวิกฤตทางด้านปัญหาสังคมโดยเฉพาะปัญหาของเด็กและเยาวชน ซึ่งถือเป็นภัยร้ายแรงต่อการพัฒนาประเทศอย่างยิ่ง เนื่องจากเด็กและเยาวชนถือว่าเป็นทรัพยากรสำคัญของชาติ จึงมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องได้รับการป้องกันแก้ไขและส่งเสริมให้เด็กที่มีคุณภาพ ด้วยการใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเข้ามาป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่กระทบต่อเด็กเหล่านั้นให้หมดไปจากสังคมไทย โดยการสร้างรากฐานชีวิตของเยาวชนให้มั่นคง พัฒนาให้มีความรู้และจริยธรรม เริ่มตั้งแต่แรกเกิดโดยให้ความสำคัญแก่การสร้างสภาพแวดล้อมที่เหมาะสม ครอบครัวที่อบอุ่น และสถานศึกษาที่เอาใจใส่ดูแลเด็กอย่างใกล้ชิดด้วย การปลูกฝังความรู้ที่ทันโลกและส่งเสริมให้วัยรุ่นไทยเกิดการเรียนรู้ที่ถูกต้อง มีคุณธรรม เอื้ออาทรต่อผู้อื่นเป็นการใช้วัฒนธรรมในการพัฒนาคนแก้ไขปัญหามหาวิกฤตการณ์ที่ไม่พึงประสงค์ของเด็กและเยาวชน โดยใช้หลักธรรมทางองค์การบริหารส่วนตำบลโพนเข้าตระหนักถึงความสำคัญของเด็กและเยาวชน และมีนโยบายส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน โดยใช้หลักธรรมทางศาสนาทำให้เกิดความรู้คู่คุณธรรม และสร้างเสริมคุณธรรม ทำให้สังคมมีคุณภาพและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข จึงบูรณาการร่วมกับสถานศึกษาในพื้นที่จัดทำโครงการนี้ขึ้น

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษามีความรู้ ความเข้าใจในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนในสถานศึกษาและนอกสถานศึกษาได้นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตได้อย่างเหมาะสมเป็นการนำไปสู่เด็กและเยาวชนที่มีคุณภาพของชาติ
๓. เพื่อปลูกฝังค่านิยม และพัฒนาจิตสำนึกที่ดีในหน้าที่ มีความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

กลุ่มเป้าหมาย

จัดอบรมคุณธรรมจริยธรรม เด็กและเยาวชนตำบลโพนเข้า จำนวน ๑๐๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรม
๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๓. วางแผนการดำเนินงาน
๔. จัดกิจกรรม
๕. สรุปผลการดำเนินการตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

เดือน มิถุนายน – ธันวาคม

สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข้า อำเภอมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

งบประมาณ

จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาทโดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๐๐ คนๆ ละ ๔๐ บาท | |
| จำนวน ๗ มื้อ | เป็นเงิน ๒๘,๐๐๐ บาท |
| ๒. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ / ค่าจัดสถานที่ | เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท |
| ๓. ค่าวิทยากร จำนวน ๑๒ ชั่วโมง | เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท |
| ๔. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ เอกสารการฝึกอบรม | เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท |
| ๕. ค่าอาหารว่าง ๖ มื้อ ๆ ละ ๑๕ บาท จำนวน ๑๐๐ คน | เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท |
| ๖. ค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย(อปพร.) จำนวน ๒ นาย | เป็นเงิน ๘๐๐ บาท |
| ๗. ค่าจัดสถานที่ | เป็นเงิน ๓,๙๐๐ บาท |

รวมทั้งสิ้นเป็นจำนวนเงิน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้

ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลโพนข่า อำเภอเมืองศรีสะเกษ
จังหวัดศรีสะเกษ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนตระหนักในค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำไปประพฤติ

ปฏิบัติในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. เด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกฝังศีลธรรม คุณธรรมพื้นฐานในการดำเนินชีวิตให้เหมาะสม

มติที่ ๔ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

โครงการ อบรมเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. และผู้นำชุมชน

หลักการและเหตุผล

ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางการดำเนินชีวิตและวิถีปฏิบัติที่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหิตลาธิเบศรามาธิบดี จักรีนฤพดินทร สยามมินทราธิราช บรมนาถบพิตร มีพระราชดำรัสชี้แนะแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๓๐ ปี และได้ทรงเน้นย้ำแนวทางพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ และคุณธรรม เป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต ป้องกันให้รอดพ้นจากวิกฤต และให้สามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลโพชนา จึงได้กำหนดจัดการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ บุคลากรท้องถิ่น และทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ ให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ข้าราชการ พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพชนา และผู้นำชุมชน ได้มีความรู้เพิ่มเติม เข้าใจแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ น้อมนำแนวพระราชดำริ พระราชกรณียกิจ พระราชจริยวัตร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน และใช้เป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่ดีและเป็นพลังของแผ่นดินให้สมกับคำกล่าวที่ว่า “ข้าราชการที่ดี ต้องปฏิบัติราชการด้วยหัวใจที่รักประชาชน เพื่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ ได้ต่อไป” และร่วมกันขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้นให้มีทัศนคติการทำงานราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน และเสริมสร้างจิตสำนึกในการเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และได้มีโอกาสศึกษาดูงานจากหน่วยงานอื่นที่มีระบบการบริหารจัดการองค์กรที่ดี รวมทั้งได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันและเกิดแนวคิดในการนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำความรู้และประสบการณ์การไปประยุกต์ใช้ในการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และเพื่อเป็นการเปิดโลกทัศน์และสร้างความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร ระหว่าง ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลโพชนา และผู้นำชุมชน ตลอดจนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา และผู้นำชุมชน ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนากระบวนการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๒ เพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเข้าใจแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว น้อมนำไปสู่การปฏิบัติ และร่วมกันขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้นให้มีทัศนคติการทำงานราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๒.๔ สร้างเครือข่ายประสานความสัมพันธ์ กับองค์กรอื่น เป็นการเชื่อมสัมพันธ์มิตร แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

๒.๕ เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง และผู้นำชุมชน จำนวน ๖๐ คน

เป้าหมายด้านคุณภาพ

๑. จัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน ลูกจ้าง

พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน จำนวน ๖๐ คน เน้นประสิทธิภาพดังนี้

๑.๑ ความสำเร็จของการน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติในภาคราชการ กฎหมายและระเบียบเพื่อ การบริการ

๑.๒ การบริหารงานแบบมีส่วนร่วม

๒. เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานที่หน่วยงานที่มีระบบการบริหารจัดการที่ดี เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านต่างๆ ดังนี้

๑. การบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. การเรียนรู้ตามรอยยุคลบาท (ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)
๓. การสร้างรายได้และการพัฒนาอาชีพด้านเกษตรให้กับกลุ่มอาชีพและชุมชน
๔. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

มกราคม - กันยายน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๕ วัน

วิธีดำเนินการ

๑. ประชุมวางแผนและข้อหารือในการเดินทางไปศึกษาดูงาน
๒. จัดแผนการอบรม จำนวน ๑ วัน ศึกษาดูงานนอกสถานที่ต่างจังหวัด จำนวน ๔ วัน
๓. ประสานงานสนับสนุนวิทยากรจากหน่วยงานอื่น
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเพื่อปฏิบัติ
๕. ดำเนินการอบรม
๖. ประเมินผล รายงานสรุปปัญหา และอุปสรรคตามโครงการ

สถานที่ดำเนินการ

การฝึกอบรม

ฝึกอบรม ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ
การศึกษาดูงานนอกสถานที่

จำนวน ๔ วัน ๕ คืน

หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพนขา อำเภอเมืองศรีสะเกษ จังหวัดศรีสะเกษ

งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์นา(ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ แผนงานบริหารงานทั่วไป (๐๐๑๑๐) งานบริหารทั่วไป (๐๐๑๑๑) เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และศึกษาดูงานนอกสถานที่ จำนวนเงิน ๓๓๘,๙๐๐.- บาท โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๘.๑ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม รวมเป็นเงิน ๑๔,๙๐๐ บาท แยกเป็น

- (๑) ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๓ ชั่วโมงๆ ละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๐๐.- บาท
- (๒) ค่าวัสดุ อุปกรณ์ในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท
- (๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน ๖๐ คนๆ ๑ มื้อๆ ละ ๓๕ บาท (วันอบรม) เป็นเงิน ๒,๑๐๐.- บาท
- (๔) ค่าอาหารมื้อกลางวัน จำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๑๐๐ บาท (วันอบรม) เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท
- (๕) ค่าใช้จ่ายในการจัดสถานที่ฝึกอบรม (ป้าย / ดอกไม้ ฯลฯ) เป็นเงิน ๒,๐๐๐.- บาท

๘.๒ ค่าใช้จ่ายในการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ รวมเป็นเงิน ๓๒๔,๐๐๐ บาท แยกเป็น

- (๑) ค่าจ้างเหมายานพาหนะเดินทาง ๕ วัน เป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท
- (๒) ค่าเช่าที่พัก ๓ คืน จำนวน ๓๐ ห้องๆ ละ ๑,๕๐๐.- บาท เป็นเงิน ๑๓๕,๐๐๐.- บาท
- (๓) ค่าอาหารจำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๒ มื้อ/วัน วันละ ๓๐๐ บาท จำนวน ๓ วัน เป็นเงิน ๕๔,๐๐๐.- บาท
- (๔) ค่าอาหารจำนวน ๖๐ คนๆ ละ ๓ มื้อ/วัน วันละ ๕๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐.- บาท
- (๕) ค่าของสมนาคุณในการศึกษาดูงาน เป็นเงิน ๕,๐๐๐.- บาท

****หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายกันได้****

วิธีการประเมินผล

๑. ติดตามระหว่างดำเนินการ / หลังดำเนินการ
๒. สังเกตและสัมภาษณ์

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของ อบต. โพนข่า และผู้นำชุมชนมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

บุคลากร อบต. โพนข่า และผู้นำชุมชน มีความรู้ ประสบการณ์ และแนวความคิดในการบริหารจัดการ องค์การบริหารส่วนตำบล และชุมชนให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปของชุมชน

บุคลากรเข้าใจแนวทางปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว น้อมนำไปสู่การปฏิบัติ และร่วมกันขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม โดยเน้นให้มีทัศนคติการทำงานราชการเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

มีเครือข่ายเกิดความสัมพันธ์ที่ดี กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น มีการเชื่อมสัมพันธ์ไมตรี แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ แนวคิดและวิธีการปฏิบัติงาน

บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามหลักปรัชญาความพอเพียง